

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Nowej Soli na rok 2020

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2020

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5		
Część A	Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,2%	0,5%	<ol style="list-style-type: none"> Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów. Kontynuacja edukacji prawnej młodzieży. 	<ol style="list-style-type: none"> Zamieszczenie na stronie internetowej sądu materiałów dotyczących mediacji. Podjęcie działań w przedmiocie edukacji prawnej społeczeństwa poprzez dostarczanie informacji w postaci ulotek oraz edukacji młodzieży. Organizacja spotkań z mediatorami w związku z obchodami Międzynarodowego Dnia Mediacji oraz Tygodnia Mediacji w dniach 12-16.10.2020 r. Pouczenie stron o możliwości skierowania sprawy do mediacji.
		Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	5,3	6,1	<ol style="list-style-type: none"> Działalność orzecznicza Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością jednostki. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. Badanie etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i pozostałych działach administracji sądowej, w celu zapewnienia optymalnej obsady. Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pracowników sądu. 	<ol style="list-style-type: none"> Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością jednostki. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz pracowników sądów. Monitorowanie obciążenia pracą oraz potrzeb w tym zakresie w pionach orzeczniczych. Podjęcie działań na podstawie przeprowadzonych analiz wyników monitorowania poziomu obciążenia pracą. Realizacja projektów informatycznych pozwalających na optymalizowanie czasu przebiegu postępowań sądowych.
		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji	95,7%	100,4		
Część B	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziowski	0,4	0,33		
		Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	95 %	112 %		

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2020

1. Zakładany poziom miernika „odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana” nie został osiągnięty głównie z powodu braku zgody stron na kierowanie spraw do postępowania mediacyjnego oraz braku zaufania stron do instytucji mediacji.
2. Zakładany poziom miernika „średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)” nie został osiągnięty z powodu ograniczeń w działalności sądów wynikających z ustawy z dnia 31 marca 2020r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...) w związku z rozprzestrzeniającą się epidemią COVID-19 spowodowaną koronawirusem SARS-Cov-2 (rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz. U., poz. 433). Kolejnym powodem jest długotrwała procedura obsadzenia trzech etatów orzeczniczych (dwóch etatów sędziego i jeden etat asesora)
3. Zakładany poziom miernika: „liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego” nie został osiągnięty pomimo zwiększenia w 2020 r. limitu etatów w grupie asystentów z 4 do 5 etatów.

DYREKTOR

SADU REJONOWEGO W NOWEJ SOLI

Joanna Nawirzykowska
Joanna Nawirzykowska

PREZES

SADU REJONOWEGO W NOWEJ SOLI

Roman Majer
Roman Majer

Nowa Sól, dnia 19 lutego 2021 r.