

# Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Nowej Soli na rok 2021

Część A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu		
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan			Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	
1	2	3	4	5			
1	Poprawa sprawności funkcyjowania systemu sądownicwa powszechnego	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,2%	0,3%	<ol style="list-style-type: none"> <li>Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów.</li> <li>Kontynuacja edukacji prawnej młodzieży.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zamieszczanie na stronie internetowej sądu materiałów dotyczących mediacji.</li> <li>Podjęcie działań w przedmiocie edukacji prawnej społeczeństwa poprzez dostarczanie informacji w postaci ulotek oraz edukacji młodzieży.</li> <li>Organizacja spotkań z mediatorem w związku z obchodami Międzynarodowego Dnia Mediacji oraz Tygodnia Mediacji</li> <li>Pouczenie stron o możliwości skierowania sprawy do mediacji.</li> </ol>	
			Średni czas trwania (dotychczas: sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)	6,5	6,5	<ol style="list-style-type: none"> <li>Działalność orzecznicza</li> <li>Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością jednostki.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zarządzanie i nadzór administracyjny nad działalnością jednostki.</li> </ol>
			Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji	90%	104,1%	<ol style="list-style-type: none"> <li>Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu.</li> <li>Badanie etatyżacji w poszczególnych pionach orzeczniczych i pozostałych działach administracji sądowej, w celu zapewnienia optymalnej obsady.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy sędziów sądów.</li> <li>Monitorowanie obciążenia pracą oraz potrzeb w tym zakresie w pionach orzeczniczych.</li> </ol>
			Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,33	<ol style="list-style-type: none"> <li>Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości.</li> <li>Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pracowników sądu.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy sędziów sądów.</li> <li>Monitorowanie poziomu obciążenia pracą.</li> </ol>
1	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu.	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	92 %	100,7 %	<ol style="list-style-type: none"> <li>Realizacja projektów informatycznych pozwalających na optymalizowanie czasu przebiegu postępowań sądowych.</li> </ol>		

**Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2021**

1. Zakładany poziom miernika „*odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana*” nie został osiągnięty głównie z powodu braku zgody stron na kierowanie spraw do postępowania mediacyjnego oraz braku zaufania stron do instytucji mediacji.

DYREKTOR

SĄDU REJONOWEGO W NOWEJ SOLI

  
Joanna Wawrzykowska

PREZES

SĄDU REJONOWEGO W NOWEJ SOLI

  
Romek Mąjer

Nowa Sól, dnia 21 marca 2022 r.