

Sprawozdanie z wykonania planu działalności Sądu Rejonowego w Nowej Soli na rok 2023

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania i realizacja celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3		4	5	
1	Standardyzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,4	0,33	Badanie etatyacji i obsady stanowisk oraz podejmowanie działań w celu zapewnienia optymalnej obsady.	1. Prowadzenie racjonalnej polityki ka poprzez prawidłową alokację etatów asyentów sędziego 2. Wnioskowanie o zwiększenie liczby
2	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	97	91,2	1. Wykonywanie nadzoru administracyjnego nad działalnością jednostki. 2. Monitorowanie analizy wyników pracy oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 3. Działania na rzecz ułatwienia dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości. 4. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, asesorów, referendarzy, asystentów sędziów oraz pracowników sądu. 5. Realizacja projektów informatycznych usprawniających przebieg postępowania sądowego	1. Zarządzanie i nadzór administracji działalności jednostki. 2. Podnoszenie kwalifikacji sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz pracowników sądów. 3. Monitorowanie obciążenia pracą o potrzeb w tym zakresie w pionach orzeczniczych. 4. Podejmowanie działań na podstawi przeprowadzanych analiz wyników monitorowania poziomu obciążeni 5. Realizacja projektów informatyczn pozwalających na optymalizowani przebiegu postępowan sądowych.
3		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji	95	94,2		
4		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (według metodologii CEPEJ)	95	103,8		
5	Upopszczeganie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywiście i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3%	0,1%	Promocja oraz wsparcie procesu wdrazania alternatywnych metod rozwiązywania sporów	1. Podejmowanie działań w przedmiot edukacji prawnej społeczeństwa pol dostarczanie informacji w postaci ul oraz edukacji młodozieży. 2. Organizacja spotkań z mediatorn związku z obchodami Międzynarod Dnia Mediacji oraz Tygodnia Medie 3. Pouczanie stron o możliwości skier sprawy do mediacji.

Część D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2023

1. Zakładany poziom miernika: „*liczba etatów asystentek przypadających na jeden etat sędziego*” nie został osiągnięty z powodu braku zwiększenia limitu etatów w grupie asystentów.
2. Zakładany poziom miernika: „*wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)*” nie został osiągnięty z powodu wzrostu wpływu spraw we wszystkich kategoriach w szczególności w sprawach wieczystoksięgowych, a także z powodu absencji w grupie referendarzy.
3. Zakładany poziom miernika: „*wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpoznawanych przez sądy I instancji*” nie został osiągnięty z powodu zwiększenia wpływu spraw o wyjątkowo skomplikowanego wyrażającego do ich załatwienia wyznaczenia co najmniej kilku terminów rozpraw, a także z powodu zbyt długiego czasu oczekiwania na sporządzenie opinii biegłych sądowych.
4. Zakładany poziom miernika „*odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana*” nie został osiągnięty z powodu braku zgody stron na kierowanie spraw do postępowania mediacyjnego.

Nowa Sól, dnia 12 lutego 2024 r.

DYREKTOR

SĄDU REJONOWEGO W NOWEJ SOLI


Joanna Krawczyńska

PREZES

SĄDU REJONOWEGO W NOWEJ SOLI


Roman Majer